



**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
E DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL PROGETTO**

**Allegato all'Avviso per la formazione di una graduatoria per il progetto
PASSI: Patti territoriali e ATS per i Servizi Scaligeri di Inclusione**

Cod. prog. 4363-0001-73-2021- REGIONE VENETO –
DGR N. 73 del 26/01/2021- Azioni Integrate di Coesione Territoriale - AICT -Anno 2021 – Direzione Lavoro
- FSC Fondo per lo Sviluppo e la Coesione 2014-2020

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(ART. 46, comma 1, lettera f del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e atto di notorietà art. 47 del DPR 445/2000)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A COGNOME NOME _____

CODICE FISCALE _____

NATO/A IL (GG/MM/AAAA) _____ A _____

RESIDENTE IN VIA _____ N. _____

COMUNE _____ CAP _____ PROVINCIA _____

DOMICILIATO (compilare solo se diverso dalla residenza) IN VIA _____ N. _____

COMUNE _____ CAP _____ PROVINCIA _____

TELEFONO _____ E-MAIL _____

PERMESSO DI SOGGIORNO N. (solo per i cittadini extra UE) _____ CON SCADENZA IL
(GG/MM/AAAA) _____

**CHIEDE di essere ammesso/a alla selezione del progetto
"PASSI: Patti territoriali e ATS per i Servizi Scaligeri di Inclusione"**

E DICHIARA

- di aver preso visione e di aver compreso l'Avviso Pubblico relativo al presente progetto e di essere interessato al percorso previsto fra quelli previsti nelle seguenti tabelle:

**TIPOLOGIE DI PERCORSI PREVISTI (Proposta di Politica Attiva – PPA)**

(segnare con una X due preferenze in una tipologia di PPA)

TIPOLOGIA: Percorsi Proposta Politica Attiva SKILLING					
Destinatari previsti		32 destinatari con requisiti da Direttiva. Verrà data preferenza alle persone fuoriuscite dal mercato del lavoro da lungo tempo (almeno 12 mesi).			
	Corsi previsti		Durata	Sede attività	Segnare con una x la preferenza del corso (max 2)
	a) Formazione di gruppo	1. Addetto Pulizia	108 ore	Verona	
	2. Addetto Pulizia	San Bonifacio			
	3. Addetto manutenzione del verde	Villafranca di Verona			
	4. Addetto cucina	Isola della Scala			
b) Orientamento individuale			4 ore		
c) Coaching di gruppo			8 ore		
e) Tirocinio di inserimento			2 mesi		
f) Accompagnamento al tirocinio			20 ore		
d) Supporto all'inserimento lavorativo individuale			4 ore		

TIPOLOGIA: Percorsi Proposta Politica Attiva RESKILLING					
Destinatari previsti		64 destinatari con requisiti da Direttiva. Verrà data preferenza alle persone OVER 50 anni o donne.			
	Corsi previsti		Durata	Sede attività	Segnare con una x la preferenza del corso (max 2)
	a) Formazione di gruppo	1. Addetto Cucina / Paghe e Contributi ¹		108 ore	Verona
2. Addetto Marketing		Villafranca di Verona			
3. Addetto Pulizie		Villafranca di Verona			
4. Addetto manutenzione del verde		Villafranca di Verona			
5. Addetto Pulizie		Legnago			
6. Addetto manutenzione del verde		Legnago			
7. Addetto Logistica e Magazzino		Legnago			
8. Addetto Vendite / Sartoria ²		Verona (zona est)			
b) Orientamento individuale			4 ore		
c) Laboratorio esperienziale			12 ore		
d) Supporto all'inserimento lavorativo individuale			2 ore		

¹ Corso alternativo ancora da approvare.² Corso alternativo ancora da approvare.

**TIPOLOGIA: Percorsi Proposta Politica Attiva UPSKILLING**

Destinatari previsti		64 destinatari con requisiti da Direttiva. Verrà data preferenza a giovani		
	Corsi previsti	Durata	Sede attività	Segnare con una x la preferenza del corso (max 2)
a) Formazione di gruppo	1. Addetto Marketing	108 ore	Verona	
	2. Addetto Vendite		Verona	
	3. Addetto Cucina		Verona	
	4. Addetto Marketing / Logistica e GDO ³		San Bonifacio	
	5. Addetto Marketing / Logistica e confezionamento alimentare ⁴		San Bonifacio	
	6. Addetto Vendite		San Bonifacio	
	7. Addetto Vendite		Villafranca di Verona	
	8. Addetto logistica e magazzino		Cerea	
b) Orientamento individuale	6 ore			
c) Teatro di impresa	18 ore			
d) Counseling di gruppo	6 ore			

E DICHIARA

- di essere consapevole che al progetto possono avere accesso destinatari residenti o domiciliati in Veneto in situazione di svantaggio, disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/20151 e non, in condizione di fragilità a rischio di esclusione sociale così come definiti dal Reg. 651/2014;
- di possedere almeno uno dei seguenti requisiti:
 - non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
 - avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
 - non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - aver superato i 50 anni di età;
 - essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;
 - essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
 - appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- di essere consapevole che la domanda di partecipazione deve pervenire **entro le ore 13.00 del 28/04/2022**, pena l'esclusione, e che la selezione e valutazione delle candidature sono previste dal 02/05/2022 al 10/05/2022;

³ Corso alternativo ancora da approvare.

⁴ Corso alternativo ancora da approvare.



- di essere consapevole che durante la fase di selezione verranno formulate le graduatorie per la copertura dei posti disponibili, a giudizio insindacabile della Commissione di Selezione⁵. Verranno ritenute prioritarie in sede di selezione le categorie dei giovani (18-35 anni), delle donne, degli adulti (over 50).

DICHIARA INFINE

- DI NON ESSERE PERCETTORE DI ALCUN SOSTEGNO AL REDDITO
- DI ESSERE PERCETTORE DEL SEGUENTE SOSTEGNO AL REDDITO: (specificare tipologia)
_____ SCADENZA: _____
- DI ESSERE BENEFICIARIO DI REDDITO DI CITTADINANZA

ALLEGA

la seguente documentazione per poter presentare manifestazione di interesse:

- COPIA DI DOCUMENTO DI IDENTITA' in corso di validità
- COPIA DEL CODICE FISCALE
- COPIA DEL PERMESSO DI SOGGIORNO (per i cittadini extra UE)
- COPIA DEL CURRICULUM VITAE FIRMATO
- COPIA DELLA SCHEDA ANAGRAFICA PROFESSIONALE (SAP) rilasciata dal Centro per l'Impiego o scaricabile dall'utente tramite SPID/CIE da cliclavoroveneto.it
- COPIA DELLA DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ (DID) O DEL PATTO DI SERVIZIO PERSONALIZZATO rilasciati dal Centro per l'Impiego o scaricabili dall'utente tramite SPID da cliclavoroveneto.it
- ATTESTAZIONE ISEE IN CORSO DI VALIDITÀ
- DICHIARAZIONE DI PRESA IN CARICO DA PARTE DEI SERVIZI SOCIALI / ALTRA SCHEDA INDIVIDUALE A CURA DEL SERVIZIO INVIANTE (facoltativo)
- INFORMATIVA PRIVACY

EVENTUALE NOMINATIVO DELL'OPERATORE DEL SERVIZIO PUBBLICO COMPETENTE INVIANTE: SERVIZIO _____ Cognome e Nome _____ Telefono _____ Email _____
--

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del DPR n.445/2000, dichiara che le informazioni contenute nella presente dichiarazione sono veritiere.

Luogo e Data

Firma per esteso e leggibile del candidato

⁵ Per eventuali approfondimenti sulla procedura si rimanda al documento "criteri di selezione" All. B DGR n. 73 del 26 gennaio 2021).